



# fare impresa...



Associazione  
Carpanini Sorelle fu G. B.



## PROGETTO DI AGRICOLTURA SOCIALE



## PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

Produzione vivaistica di

Piantine da orto...

Piante aromatiche...

Piante grasse...

Fiori...



La gestione delle attività è affidata alla Associazione Temporanea tra Imprese





[evergreenfareimpresa@libero.it](mailto:evergreenfareimpresa@libero.it)

**Evergreen Fare Impresa** è una iniziativa di agricoltura sociale finalizzata all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. Il percorso è nato in seguito a diverse edizioni di un percorso formativo propedeutico allo svolgimento dell'attività agricola. Nel corso di tre annualità gli allievi hanno svolto oltre 600 ore di formazione teorico/pratica affrontando tutte le tematiche necessarie alla gestione di una attività vivaistica.

Il percorso è stato inoltre rafforzato da 4 mesi di work experiences presso alcune Aziende



Agricole del territorio. Le competenze raggiunte dagli allievi sono tali da consentire la quasi totale autonomia nello svolgimento delle attività lavorative. Per alcuni l'esperienza presso le aziende agricole è stata particolarmente importante, tanto da consentire l'avvio di due borse lavoro presso le stesse.

Attualmente partecipano al progetto 10 utenti seguiti da un'equipe di 5 educatori che si alternano nell'arco della settimana, coadiuvati da vari consulenti tecnici e volontari. Sono inoltre presenti 4 utenti in borsa lavoro.

L'attività si svolge 5 giorni la settimana sia in serra che presso alcuni mercatini di settore per avviare la vendita dei prodotti coltivati.

Il progetto è stato reso possibile dalla capacità di collaborazione tra diversi attori pubblici e privati che hanno realizzato una vera e propria rete di sostegno all'iniziativa e capace di individuare e ottenere le necessarie risorse finanziarie. L'obiettivo del progetto, realizzabile in tempi medio lunghi, è la nascita di una vera e propria attività imprenditoriale nel settore vivavistico in grado di garantire l'inserimento lavorativo (con modalità differenti caso per caso) degli utenti che stanno attualmente partecipando allo stesso progetto.





## IL LABORATORIO OCCUPAZIONALE DI AGRICOLTURA SOCIALE

La terapia occupazionale, definita anche *ergoterapia* e in inglese *occupational therapy*, è una disciplina riabilitativa e conseguentemente una professione centrata sullo sviluppo e il mantenimento della capacità di agire delle persone. Contribuisce al miglioramento della salute e della qualità di vita. Facilita la partecipazione alla società permettendo di prendere parte alle attività quotidiane. (ASE, 2011)

La modalità del laboratorio occupazionale permette di confrontarsi con un'attività molto vicino a quella lavorativa anche a chi non è in grado di affrontarla in autonomia (attraverso ad esempio una borsa lavoro, un tirocinio o un progetto di formazione in situazione), poiché in un contesto protetto e supportati in modo adeguato alle diverse necessità, si ha la possibilità di imparare a sostenere le proprie responsabilità e a svolgere compiti e mansioni assegnati rispetto ai ruoli, con impegno e coinvolgimento, mettendo a frutto le proprie potenzialità.

*Il percorso di Evergreen, iniziato ormai otto anni fa e concretizzatosi in un contesto pre-lavorativo protetto per persone con disabilità, si orienta esattamente in questa direzione: nato come progetto formativo nell'ambito della floro e ortocultura, attualmente Evergreen è una struttura florovivaistica con annessi terreni agricoli coltivati a ortaggi e alberi da frutto, che accoglie persone con disabilità dei distretti sanitari 17, 18 e 19 della regione Liguria.*



### OBIETTIVI

- Aumento della percezione positiva di sé come individuo attivo e produttivo, utile nel suo ruolo sociale, con un conseguente recupero dell'autostima.
- Facilitazione del lavoro di gruppo nella concretizzazione del pensiero: "quello che faccio io sommato quello che fai tu e che facciamo assieme, diventano un prodotto completo e di valore.
- Ampliamento della capacità attentiva e dell'assunzione di responsabilità nella presa in carico, con ruoli specifici, di tutto ciò che inerisce gli strumenti e il materiale necessario per il lavoro.
- Conferimento di competenze spendibili nel mondo del lavoro o del pre-lavoro in contesti protetti.
- Miglioramento delle competenze relazionali con persone conosciute e nella presentazione di sé con chi non si conosce.

L'attività agricola si presta bene per tutte persone soprattutto coloro che hanno degli svantaggi: la possibilità di stare all'aria aperta, di sentirsi libero, veder crescere una pianta e raccoglierne i frutti è sicuramente positiva. Altro fattore di beneficio è quello di lavorare in un contesto, quello agricolo, che ha a che fare con tempi biologici. I tempi con cui si sviluppano i processi di produzione agricola sono molto lunghi rispetto ad altri settori lavorativi. La relativa "lentezza" dei cicli di produzione agricoli rende il settore Primario un ambito nel quale i ritmi di lavoro non sono quasi mai incalzanti; consente di poter modulare la "velocità" di esecuzione delle varie operazioni e anche di fermarsi, di concedersi pause, senza compromettere la qualità del prodotto finale..



## PASSO DOPO PASSO.....

### DAL 2008 AL 2010 LA FORMAZIONE

Il progetto Evergreen, finanziato da comune di Lerici e Provincia della Spezia, per tre anni si è sviluppato attraverso 300 ore di attività formative annue, suddivise in 60 ore di teoria affiancate da 120 ore di laboratori pratici, presso la struttura del Tiresia a Lerici, nonché 120 ore di laboratori sperimentali (Work Experience), presso aziende agricole locali. Oltre alle agenzie formative come Isforcoop e FCL il progetto è stato supportato dal Comune di Lerici e dalla Fondazione Manlio Canepa

Il progetto ha coinvolto sia ospiti del Centro Diurno Antares (Fabio Tamberi, Luca Gola, Gianni Nardi, Roberta Rosini), sia utenti disabili seguiti dall'Asl Spezzino o dai servizi sociali di Lerici e in carico ad altre strutture (Matteo Maci, Evelina Matarazzo, Paolo Strata, Marina Basile, Mirco Fornari, Stefano Bioletti, Matteo Maggioncalda); per un totale di 11 studenti coinvolti.

I docenti: Davide Giovannelli (agronomo), Maria Luisa Bianchi, Carmela Bianchini, Nedo Mannucci (proprietari di aziende agricole), sono stati affiancati dalle educatrici del progetto e da quelle del Centro Antares. Il tema centrale della formazione specifica è stata rivolta all'acquisizione di tecniche agricole e la produzione agricola in serra



### OTTOBRE 2011— APRILE 2012 VERSO LA CREAZIONE DELL'IMPRESA

Dal mese di ottobre 2011 le persone che hanno partecipato con costanza negli anni al percorso, sono state inserite nel progetto Evergreen Crea Impresa, progetto che vuole sviluppare le abilità acquisite negli anni di formazione per realizzare una propria attività di produzione vivaistica e agricola, arrivando alla creazione di impresa. Le attività, da questo momento, si svolgono presso le serre realizzate appositamente dal comune di Lerici in località La Serra di Lerici in terreno di proprietà dell' "Associazione Carpanini Sorelle fu GB" Il Progetto presentato dalla Fondazione Manlio Canepa, come progetto innovativo, e parzialmente finanziato dalla regione Liguria, vede la partecipazione come PARTNER e cofinanziatori il Comune di Lerici e le cooperative sociali C.O.C.E.A. e Lindbergh. Fanno parte del Partnerariato anche l'Ass. AUSER/ARCA – Lerici ( trasporto con Pulmino) e Circolo ARCI La Serra ( volontari nell'attività agricola)



# L'INAUGURAZIONE DELLA SERRA



Sabato 21 aprile è stata formalmente inaugurato l'impianto vivaistico, costruito dal Comune di Lerici in località La Serra, in una splendida cornice paesaggistica, grazie ad un finanziamento regionale. La mattinata è stata ricca di contributi importanti; primo fra tutti l'intervento del Sindaco di Lerici, Emanuele Fresco che ha colto l'occasione per raccontare la genesi del progetto quale percorso formativo per ricordare poi come l'iniziativa sia stata sostenuta dallo stesso comune di Lerici e dalla Fondazione Manlio Canepa insieme alle cooperative sociali Cocea e Lindbergh, che hanno integrato i contributi ottenuti dalla Regione Liguria.



Ulteriori note positive sono state poi rilanciate dal dott. Di Sibio assessore alle Politiche Sociali del Comune di Lerici, dal Dott. Federico Pardini, presidente della Fondazione Manlio Canepa, dal Dott. D'Imporzano, primario della Unità Semplice Disabili della ASL 5; Dalla dott.ssa Eleonora Lazzaro coordinatrice del progetto e del centro Antares, dalla Sig.ra Paola Francesconi, presidente

dell'Associazione PLEIADI e ancora da Don Otello e Don Simone in rappresentanza della Associazione Carpanini Sorelle fu G.B. Tutti si sono detti concordi sul fatto che il lavoro impostato e il progetto nel suo complesso rappresenta un'importante occasione per migliorare la vita delle persone coinvolte. Uno degli obiettivi di maggior importanza è proprio quello di costituire un contesto pre-lavorativo prima e lavorativo poi in cui si possano inserire le persone nella loro diversità, in modo tale da poter percepire la propria efficacia nel lavoro stesso, in una costante dinamica cooperativa, all'interno della quale sia possibile valorizzare le competenze di ognuno e supportare tutti nelle fragilità. Al termine l'assessore provinciale alla Formazione Professionale Paola Sisti ha consegnato gli attestati a chi negli anni ha partecipato al progetto di formazione: Fabio Tamperi, Luca Gola, Gianni Nardi, Roberta Rosini insieme a Matteo Maci, Evelina Matarazzo, Paolo Strata, Marina Basile, Mirco Fornari e Stefano Bioletti provenienti da altri comuni della provincia.





### APRILE 2012—MARZO 2013

Evergreen continua il percorso di sviluppo ed oltre ad essere sostenuto dalla fondazione Manlio Canepa e dal Comune di Lerici, si arricchisce del contributo ricevuto dalle cooperative che, insieme ad una ricca rete di soggetti del terzo settore, hanno presentato al Comune della Spezia, capofila del distretto sociosanitario 18, il progetto “INTEGRAZIONE E TEMPO LIBERO - INTERVENTI A FAVORE DI PERSONE DISABILI E CON DISAGIO MENTALE”. Tale contributo, a copertura del costo degli utenti appartenenti al distretto 18 che frequentano il laboratorio occupazionale, ha favorito indubbiamente la continuità del percorso.

### Aprile 2013– Marzo 2014 Evergreen In “FARE GRANDI LE CITTÀ”

Le cooperative COCEA e Lindbergh, sono partner di un complesso progetto regionale “Fare grandi le città”. Programma operativo ob. “competitività regionale e occupazione” FSE 2007-2013. Le cooperative, fin dal momento della progettazione per la presentazione della richiesta di finanziamento da parte di Lega Coop in qualità di capofila, hanno concordato e definito una serie di azioni che sono state inserite ed approvate nel progetto finanziato. Il progetto è molto articolato e prevede al suo interno differenti tipologie di interventi integrati per favorire l’inserimento socio-lavorativo di soggetti a rischio di emarginazione sociale. Elenchiamo qui di seguito le azioni che sono state progettate ed inserite nel progetto Evergreen.

#### Laboratorio Educativo

Strutturato con la presenza di 10 utenti presso la sede della serra. Di fatto vengono mantenuti gli orari abituali per 3 giorni la settimana (il lunedì, il mercoledì ed il venerdì) sempre dalla 08.30 alle 12.30. Uno degli educatori sarà a carico del progetto. Oltre ai 7 utenti attualmente inseriti nel progetto sono stati segnalati dal Comune di Lerici ulteriori 3 utenti appartenenti alla così detta “fascia Grigia” quindi con disagio di tipo sociale. Questi stessi nuovi utenti verranno inseriti anche nella programmazione abituale di evergreen per almeno un giorno la settimana.

La peculiarità in prospettiva offerta da questi nuovi inserimenti è rappresentata dalla migliore produttività lavorativa intesa soprattutto in senso di maggiore autonomia. E’ inoltre prevista dal progetto una indennità oraria per gli allievi (che quindi per la prima volta potranno usufruire di un piccolo reddito derivante dalla loro partecipazione al progetto) pari a 3 € all’ora per complessivi € 14.400,00.





## PASSO DOPO PASSO.....

### Vaucher Formativi

E' previsto lo svolgimento di 5 vaucher formativi della durata di 30 ore cadauno.

Con questa forma verranno confermate le consulenze tecniche già avviate, nello specifico 45 ore per l'attività vivaistica e 45 ore per la produzione di prodotti da orto. Le rimanenti 60 ore verranno utilizzate per le attività relative alla formazione in merito alla creazione di impresa.

### Investimenti in conto capitale FESR

Infine è previsto un investimento per l'acquisto di macchinari ed attrezzature che si è ritenuto importante per l'avvio dell'attività e la creazione di impresa.

La copertura del progetto in tal senso è pari all'80% dell'investimento realizzato. La rimanente quota rimarrà a carico delle cooperative impegnate nella gestione.

- Furgone porte Piaggio 6 posti usato per € 15.000,00
- Macchinari arredi e attrezzature per complessivi € 4.200,00

Hardware e software per € 800,00

L'importo complessivo dell'investimento è pari a € 20.000,00 la quota di cofinanziamento a carico delle cooperative è pari a € 4.000,00.



## Utenti partecipanti al progetto

Utenti disabili frequentanti il centro Antares:	3
Utenti disabili segnalati dal Comune di Lerici:	1
Utenti disabili segnalati da ASL 5 (La Spezia):	3
Nuovi utenti Fascia Grigia Comune di Lerici:	3
Borse lavoro (sociali) inserite dal Comune di Lerici:	3
Borse Lavoro (disabili) inserite dal Comune di Arcola:	1
Partecipanti minori (sostegno scolastico Comune Lerici)	3

## Hanno contribuito alla realizzazione dell'iniziativa

### Per le attività di formazione:

Comune di Lerici- Provincia della Spezia – Politiche del lavoro e della Formazione professionale, Is.For.Coop. Agenzia di formazione, FCL Ente di Formazione Professionale, ASL n° 5 Struttura Semplice disabili, Comune della Spezia Distretto socio-sanitario 18 La Spezia– Legacoop La Spezia

**Partner del Progetto:** ARCA AUSER Lerici, ARCI La Serra

### Per l'Allestimento delle serre:

Regione Liguria, Comune di Lerici, Fondazione Manlio Canepa Onlus, Associazione Carpanini Sorelle fu G.B. Associazione Le Pleiadi.

### Gestione attività:

Cooperativa Sociale COCEA  
Cooperativa Sociale LINDBERGH

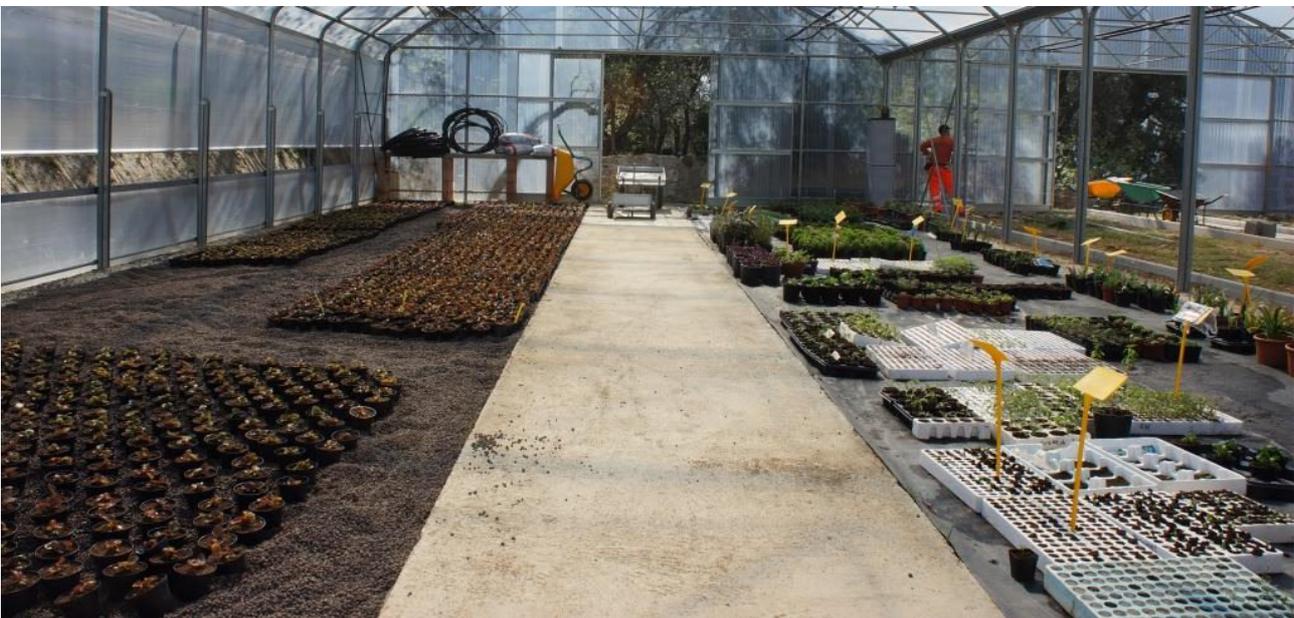


Attualmente alcune attività dell'iniziativa (Laboratori Educativi e Vaucher Formativi) sono finanziati dal Progetto FARE GRANDI LE CITTA'”





# IL NOSTRO LOGO





## Le nostre produzioni

La produzione segue tre filoni principali derivanti dai percorsi formativi svolti e dalle esperienze lavorative maturate dai partecipanti al progetto. Sono rivolte sia al mercato pubblico che a quello privato, ed è anche possibile predisporre particolari produzioni in funzione delle richieste che potranno pervenire.

### Piantine da Orto

**La produzione avviata prevede tutta la tipologia di ortaggi con particolare attenzione alle produzioni locali.**

**Siamo in grado di fornire le produzioni tipicamente utilizzate nelle varie stagioni:**

**Pomodori: Cuore di Bue, Bistecca, S. Marzano, Rio Grande e Ciliegino. Melanzana tonda e lunga, Ravanello, Zucchini Alberello, Cetrioli, Zucca violina e trombetta, Peperone rosso, Peperone Giallo per Agrodolce, Basilico, Melone, Lattuga.**

**Sono inoltre disponibili le seguenti piante aromatiche:**

**Rosmarino, Salvia, Maggiorana, Menta, Lavanda e Peperoncino**

### Ortaggi

**Parte della produzione verrà trapiantata nei nostri terreni per la raccolta del prodotto maturo. Per i gruppi di Acquisto è possibile organizzare consegne settimanali in funzione della produzione**

### Fiori e Piante per bordature aiuole

**Produzione specifica rivolta agli Enti Pubblici.**

**Siamo in grado di fornire le produzioni tipicamente utilizzate nelle varie stagioni:**

**Begonie, Viole, Ciclamini e Primule**